

INFORMAZIONI DOCUMENTATE RIPORTATE

- 1 Impegni assunti dalla direzione
- 2 Politica per la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro

1 IMPEGNI ASSUNTI DALLA DIREZIONE

La direzione, pur facendo riferimento alle funzioni delegabili, assume la responsabilità generale del sistema, del suo funzionamento e dei suoi risultati.

La direzione assume formalmente i seguenti impegni specifici nei confronti dei lavoratori per tutte le norme e regolamenti (requisiti cogenti) che disciplinano la sicurezza dei luoghi di lavoro dell'organizzazione, dei quali riporta il processo che li attua e la documentazione che ne comprova l'attuazione.

La direzione presidia l'intero funzionamento del sistema sicurezza in prima persona e, attraverso la delega per le figure indicate dal D.Lgs.81/08, estende tale presidio a tutti i processi della sicurezza.

IMPEGNO	PROCESSO CHE LO INTEGRA
Rispondere per l'efficacia, la conformità e l'adeguatezza del sistema	IFR Processo di gestione delle infrastrutture
Sviluppare politica e obiettivi	RU Processo di gestione delle risorse umane
Attuare i processi	SSL Processo di gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro
Rendere disponibili le risorse	TEC Processo di gestione dello sviluppo di nuovi prodotti/servizi
Presidiare la comunicazione	IFR Processo di gestione delle infrastrutture
Orientare il sistema ai risultati	PRO/SER Processo di gestione della produzione/erogazione servizi
Guidare il personale per migliorare l'efficacia	RU Processo di gestione delle risorse umane
Promuovere il miglioramento della sicurezza	SPP Servizio di prevenzione e protezione dai rischi
Fornire esempi di leadership al personale	RU Processo di gestione delle risorse umane
Sviluppare e diffondere la cultura della sicurezza	RU Processo di gestione delle risorse umane
Proteggere i lavoratori dai pericoli e dagli effetti indesiderati	SSL Processo di gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro
Sollecitare e incoraggiare la partecipazione dei lavoratori	RU Processo di gestione delle risorse umane

2 POLITICA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUI LUOGHI DI LAVORO

Al fine di garantire che l'attività dell'Organizzazione sia svolta nella tutela della Salute e della Sicurezza, non solo in termini conservativi, ma come valorizzazione della stessa, la Direzione definisce come principi di riferimento della propria Politica SSL:

Impegno alla prevenzione, all'eliminazione dei pericoli e alla riduzione dei rischi	<ul style="list-style-type: none">La gestione responsabile del Sito mediante la conduzione delle proprie attività nella piena tutela della Salute e della Sicurezza dei lavoratori.La pianificazione degli investimenti necessari al buon funzionamento degli impianti, macchine, attrezzature e di tutte le infrastrutture in genere.La dotazione dei propri dipendenti di infrastrutture idonee all'attività da svolgere e di tutti di dispositivi di protezione, personale e collettiva, necessari con riguardo anche delle loro esigenze ergonomiche.La progettazione e realizzazione di eventuali modifiche, tenendo in considerazione, come di primaria importanza, gli aspetti di Sicurezza.
Impegno al rispetto della Legge	<ul style="list-style-type: none">Il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nel paese di operatività.L'erogazione della formazione di cogenza di legge integrandola rispetto alle problematiche specifiche aziendali.
Impegno al miglioramento continuo	<ul style="list-style-type: none">La sistematica valutazione della sicurezza del sito, attraverso l'implementazione di un sistema di monitoraggio, sulla cui base mettere in atto le azioni di miglioramento continuo.La promozione del miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza del sito, garantendo in via preliminare la piena conformità a leggi e regolamenti.
Consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei terzi	<ul style="list-style-type: none">L'informazione, la formazione e la sensibilizzazione di tutto il personale sul sistema di gestione della Sicurezza e sulla sua applicazione all'interno dell'Organizzazione.La promozione ad ogni livello, con un adeguato grado di sicurezza, di un diffuso senso di proattività affinché sia fattivo un processo di condivisione che tenda a migliorare la consapevolezza del ruolo che ognuno svolge.La comunicazione con i clienti, i fornitori, gli appaltatori e con la popolazione per migliorare la sicurezza del sito.La comunicazione con le autorità pubbliche competenti per stabilire ed aggiornare le procedure di emergenza e di sicurezza.

Approvato dalla DIR

Data di approvazione:	07/09/2024
Nominativo:	Enzo Zarattini
Firma:	

ErreEffe Group

Concessionaria BMW, BMW Motorrad, Partner MINI

IMPIANTO DELLA LEADERSHIP

MOD-02 A

CONTROLLO DEL DOCUMENTO

Rev. 00

Data di emissione 07/09/2024

Autore Ing alberto baratella

Firma Autore

Firma per approvazione *Alberto Baratella*

Stato del documento In uso Ritirato